

Số: 05 /TTr -HDQT-CTGTSG

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 23 tháng 03 năm 2026

## TỜ TRÌNH

### Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Công ty Cổ phần  
Công trình Giao thông Sài Gòn

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17/06/2020 của Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam;
- Căn cứ Điều lệ của Công ty cổ phần Công trình Giao thông Sài Gòn;
- Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2026;
- Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HDQT-CTGTSG ngày 23/03/2026 của Hội đồng quản trị Công ty về việc thông qua các nội dung trình Đại hội cổ đông thường niên năm 2026,

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026 của Công ty như sau:

#### 1. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2026:

		Đơn vị: đồng
STT	Chỉ tiêu	Số tiền
I	Lợi nhuận trước thuế chưa trích quỹ khoa học công nghệ	34.220.338.000
II	Trích quỹ khoa học và công nghệ (4% x TN tính thuế)	1.368.814.000
III	Lợi nhuận sau thuế phân phối như sau:	26.281.219.280
1	Chia lãi cho các bên góp vốn liên kết theo quy định của HD kinh tế đã ký kết (nếu có)	0
2	Bù đắp khoản lỗ của các năm trước đã hết thời hạn được trừ vào lợi nhuận trước thuế theo quy định	0
3	Trích quỹ đầu tư phát triển doanh nghiệp	0
4	Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi	4.336.401.000
a	Quỹ khen thưởng, phúc lợi cho NLĐ (75% quỹ KTPL)	
b	Quỹ thưởng người quản lý ( 25% quỹ KTPL)	
5	Lợi nhuận còn lại chia cổ tức là 7,7% VDL	21.944.818.280

Công ty được trích quỹ khen thưởng phúc lợi năm 2026; trong đó: Quỹ khen thưởng, phúc lợi cho NLD chiếm 75%, Quỹ thưởng người quản lý là 25%. Quỹ thưởng người quản lý được phân phối cho: Người quản lý Công ty, Các Phó Tổng Giám đốc, Kế toán trưởng và Ban kiểm soát.

2. Tùy tình hình thực tế, Ban điều hành có thể kiến nghị xin điều chỉnh một số chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2026 cho phù hợp.

3. Trường hợp lợi nhuận sau thuế năm 2026 vượt kế hoạch (sau khi trích quỹ khen thưởng, phúc lợi), Công ty được đề xuất trích quỹ đầu tư phát triển (tỷ lệ trích quỹ tối đa 30% lợi nhuận sau thuế năm 2026) nhưng vẫn đảm bảo tỷ lệ chi trả cổ tức trong năm 2026 là 7,7% vốn điều lệ.

Tổng Giám đốc được cân đối/ điều tiết giữa hai Quỹ khen thưởng và Quỹ phúc lợi. Số dư Quỹ khen thưởng, phúc lợi được sử dụng cho các năm sau, giao Tổng Giám đốc quyết định sử dụng đúng mục đích.

Nhằm chăm lo kịp thời đời sống cho NLD, tùy tình hình thực tế sản xuất kinh doanh hàng năm, Công ty được tạm trích chi khen thưởng phúc lợi nhưng phải đảm bảo chỉ tiêu chi cổ tức mà Đại hội đồng cổ đông đã giao hàng năm.

4. Quỹ khoa học và công nghệ: Tùy vào tình hình tài chính của Công ty, giao Tổng Giám đốc được chủ động cân đối để hoàn nhập quỹ khoa học và công nghệ của các năm trước đúng quy định

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và chấp thuận các nội dung trên./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Lưu: VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**Chủ tịch**  
  
  
**Hoàng Ngọc Hưng**